муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 15» г. Находка

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 15» г. Находка
_____ Т.Ф. Рыбчинская
Приказ № ____ от 09.01.2023 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» г. Находка

г. Находка

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и поведения работников МБДОУ «Детский сад № 15» г. Находка разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2020);
- Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями от: 11 июля, 21 ноября 2011 г., 3, 29 декабря 2012 г., 7 мая, 30 сентября, 28 декабря 2013 г., 22 декабря 2014 г., 5 октября, 3, 28 ноября 2015 г., 15 февраля, 3 июля, 28 декабря 2016 г., 3 апреля, 1 июля, 28 декабря 2017 г., 4 июня, 3 августа, 30 октября 2018 г., 6 февраля, 26 июля, 16 декабря 2019 г., 24 апреля, 31 июля 2020 г., 26 мая, 30 декабря 2021 г., 6 марта, 1 апреля 2022 г.);
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г.);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022г.), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022г.);
- Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ «Детский сад № 15» г. Находка (далее МБДОУ).

1.3. Работники, поступающие на работу в МБДОУ, обязаны знакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

• установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
• содействие укреплению авторитета работников МБДОУ;
• содействие укреплению доверия граждан к работникам МБДОУ;
• обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знания и соблюдения Кодекса работниками МБДОУ является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

2. Основные принципы и правила поведения

2.1. Основные принципы поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им подлежит руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей. Работники призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику МБДОУ;
в) исключать действия, препятствующие добросовестному исполнению должностных обязанностей;
г) уведомлять заведующего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику образовательного учреждения и какихлибо действий в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
б) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
е) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
ж) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также содействовать в получении достоверной информации в установленном порядке.
2.2. В служебном поведении работники МБДОУ должны:
а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательного процесса;
б) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
в) проявлять терпимость уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;
г) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
д) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы и способствующего уважительному отношению граждан к учреждению, соответствующего общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность;
е) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) МБДОУ.
2.2.1. Воздерживаться от:
а) поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБДОУ;
б) размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
в) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
г) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) курения в МБДОУ и на его территории.

2.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Запрещается производить сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников на ремонтные, хозяйственные и какие - либо иные нужды учреждения.

3. Требования к антикоррупционному поведению работников МБДОУ

3.1. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, услуги, ссуды, оплату развлечений и т.д.).

3.3. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ о противодействии коррупции.

4. Этика поведения работников, наделенных организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам образовательного учреждения

4.1. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам образовательного учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.2. Работники, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.3. Работники, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий