



Управление образования администрации Находкинского городского округа
Приморского края

П Р И К А З

«17» 08 2018 г.

№ 5д-а

Об утверждении в новой редакции Перечня
целевых показателей эффективности работы руководителя
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Находкинского городского округа

Руководствуясь приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 года № 818, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 г., Положением об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа, утвержденного постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.06.2013 г. № 1328 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа» (в ред. постановлений администрации Находкинского городского округа от 12.10.2016 г. № 1135; от 28.11.2017 г. № 1691), в целях единого и объективного подхода, урегулирования порядка и условий выплат стимулирующего и премиального характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Находкинского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Находкинского городского округа.

2. Комиссии проводить оценку деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Находкинского городского округа в соответствии с Перечнем, утвержденным настоящим приказом.

3. Ведущему специалисту 3 разряда управления образования администрации Находкинского городского округа Е.Г. Сизанцовой довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Находкинского городского округа.

4. Признать утратившим силу приказ от 26.08.2015 г. № 229 – а «Об утверждении в новой редакции перечня целевых показателей деятельности муниципальных образовательных учреждений Находкинского городского округа, учитываемых при установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Находкинского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника управления образования



Е.А. Мухамадиева

Приложение
к приказу начальника управления
образования администрации
Находкинского
городского округа
от « 14 » 08 2018 года
№ 52-а

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности работы руководителя
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Находкинского городского округа

1. Целевые показатели, применяемые для установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность работы

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
1.1	Сложность и объем работы	<p>1. Наличие в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 8 дошкольных групп; - от 8 до 10 дошкольных групп; - свыше 10 дошкольных групп. <p>2. Наличие в оперативном управлении учреждения двух и более зданий, в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга.</p>	<p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>20%</p>	<p>Для вновь назначенных руководителей устанавливается при заключении трудового договора. Остальным - устанавливается 1 раз в год в сентябре. Корректируется в связи с изменением показателя численности количества групп учреждения, путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору. Выплачивается ежемесячно.</p>

2. Целевые показатели, применяемые для установления регулярной стимулирующей выплаты за выслугу лет (стаж непрерывной работы)

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
2.1	Выплата за выслугу лет	от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет.	10% 15% 25% 30%	Устанавливается при заключении трудового договора. Корректируется в связи с изменением показателя, путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору. Выплачивается ежемесячно.

3. Целевые показатели, применяемые для установления регулярной стимулирующей выплаты за наличие Почетного звания

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
3.1	За наличие Почетного звания	1. «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность».	10%	Устанавливается при заключении трудового договора и выплачивается ежемесячно, либо с момента предоставления документов, подтверждающих присвоение Почетного звания.

	2. «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Народный учитель РФ».	15%	
--	---	-----	--

4. Целевые показатели, применяемые для установления периодических стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
4.1	Обеспечение высокого качества образования детей дошкольного возраста	1. Коэффициент посещаемости воспитанниками учреждения: - от 1 до 3 лет - не менее 65%; - от 3 до 7 лет - не менее 85%;	15%	Устанавливается 1 раз в квартал. Выплачивается по результатам сдачи отчетности за предыдущий квартал в течение всего квартала, следующего за отчетным.
4.2	Качество ведения электронных журналов	Своевременное заполнение электронных журналов.	25%	Устанавливается 1 раз в квартал. Выплачивается по результатам мониторинга АИС «Сетевой город. Образование» за предыдущий квартал в течение всего квартала, следующего за отчетным.
4.3	Информационная открытость учреждения	Заполнение раздела «Ресурсы» АИС «Сетевой город. Образование» - 100% (по результатам мониторинга)	10%	Устанавливается 1 раз в октябре и выплачивается ежемесячно до 31 мая.

5. Целевые показатели, применяемые для установления разовых стимулирующих выплат за высокие результаты работы

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада либо в руб.)	Периодичность
1	2	3	4	5
5.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1. Выполнение мероприятий по капитальному и текущему ремонту, разработке проектно – сметной документации, утвержденных приказом управления образования администрации Находкинского городского округа на текущий календарный год, в целях улучшения условий осуществления учебно – воспитательного процесса.	15 000 руб.	Устанавливается 1 раз в год и выплачивается в конце календарного года.
		2. Отсутствие объективных жалоб.	20%	
5.2	Результативность участия учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня	Наличие призовых мест за участие (очное) в фестивалях, форумах, олимпиадах, конференциях, конкурсах и иных мероприятиях: - всероссийских - краевых - городских.	30% 20% 10%	Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководителя учреждения)
5.3	Инициативность учреждения, направленная на повышение профессионального имиджа	1. Организация и проведение различных мероприятий (семинары, конференции и др.) городского и краевого масштаба.	20%	Устанавливается и выплачивается по итогам проведения мероприятия (на основании отчета руководителя учреждения)
		2. Участие в качестве докладчика в городских и краевых мероприятиях.	20%	
		3. Организация и осуществление административного руководства и контроля за организацией и предоставлением платных образовательных услуг.	10% от суммы накладных расходов	Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководи-

		4. Организация и осуществление административного руководства и контроля за организацией приносящей доход деятельности	10% от суммы фактически поступивших на счет учреждения денежных средств	теля учреждения) Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководителя учреждения)
--	--	---	---	---

6. Целевые показатели, применяемые для установления разовых стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
6.1	Исполнительская дисциплина	<p>1. Высокий уровень исполнения обязательств и распорядительных документов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная и качественная подготовка зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды и началу нового учебного года; - соблюдение финансовой дисциплины (по результатам сдачи статистической и финансовой отчетности); - высокое качество исполнения договорных обязательств (по результатам анализа заявок на финансирование, подаваемых в МКУ «ЦБ МОУ»); <p>2. Своевременная и в полном объеме уплата всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов.</p> <p>3. Отсутствие нарушений законодательства РФ, Приморского края, муниципальных правовых актов в сфере</p>	20%	<p>Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал</p> <p>Устанавливается на конец календарного года и выплачивается 1 раз в декабре.</p> <p>По результатам проведения управлением образования</p>

		образования.		проверок и мониторингов.
6.2	Наполняемость сайта учреждения	Соответствие содержания сайта учреждения действующего законодательства требованиям	15%	Устанавливается по результатам мониторинга 2 раза в год и выдвигается в октябре и мае.