Приложение № 2

к приказу № 73-од, п. 2 от 03.10.2022

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества

в МБДОУ «Детский сад № 15» г. Находка

на 2022 – 2027 гг.

Цель: создание условий для развития практик наставничества в МБДОУ № 15.

Задачи:

- оказать помощь молдодым и начинающим педагогам в их профессиональном становлении;
- формирование в МБДОУ квалифицированного педагогического состава.

№ п/п	Этапы реализации программы	Мероприятия	Сроки	Исполнители мероприятий
1	Назначение кураторов целевой модели наставничества в МБДОУ	1. Издание приказа о реализации системы наставничества. 2. Издание приказа о назначении кураторов реализации программы наставничества.	сентябрь – октябрь 2022 г., далее в течение всего периода	Заведующий Т.Ф. Рыбчинская
2	Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ по наставничеству и размещение их на сайте МБДОУ № 15	1. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ № 15. 2. Разработка и утверждение Дорожной карты реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ № 15 и размещение их на сайтах.	октябрь 2022 г. и далее в течение всего периода	Заведующий Т.Ф. Рыбчинская, зам. заведующего по ВМР Е.В. Ржевская
3	Формирование базы наставляемых	Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из отчёта об оценке профессиональных компетенций педагогов.	октябрь 2022 г. и далее в	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель

		Обновление базы данных наставляемых из числа педагогов. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных .	течение всего периода	О.А. Старицына
4	Формирование базы наставников	Формирование обновленного банка наставников. Сбор письменных согласий наставников на обработку персональных данных.	октябрь 2022 г. и далее в течение всего периода	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына
5	Отбор и обучение наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатуры. 2. Участие в городском семинаре «Составление и реализация программ наставников»	сентябрь 2022 г., ежегодно	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына Наставники
6	Формирование программ по наставничеству	1. Создание программы по наставничеству. 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	сентябрь – октябрь ежегодно	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына
7	Формирование наставнических пар, групп	Организация групповой встречи наставников и наставляемых с целью информирования о системе наставничества	октябрь 2022 г., ежегодно	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына Наставники
8	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Разработка программы наставничества. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставнических пар, групп.	октябрь - май	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына
9	Организация работы с наставляемыми	**На уровне города** 1. Праздник «Посвящение в профессию». 2. Школа молодого воспитателя (ШМВ 1 год, ШМВ 2 год). Тематические семинары – практикумы для воспитателей ДОУ. 3. Участие в краевом конкурсе проф.мастерства	октябрь 2022 в течение 2022 – 2023 г., ежегодно сентябрь –	Наставляемые и наставники

		«Педагогический дебют». 4. Фестиваль педагогических идей. **На уровне ДОУ** 1. Посещение занятий, режимных моментов, культурных практик с целью оказания метод. помощи. 2. Привлечение молодых специалистов к участию в конкурсах на уровне ДОУ, а также на муниципальном уровне.	октябрь март 2023 г. в течение 2022 – 2023 г. и далее ежегодно	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына Наставники
10	Мониторинг реализации программы наставничества	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение анализа качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.	май 2023 г., далее ежегодно	Зам.заведующего по ВМР Е.В. Ржевская Ст. воспитатель О.А. Старицына Наставники